



LA COMMUNE DE PORTIVECHJU RECRUTE UN·E ASSISTANT·E PETITE ENFANCE

IDENTIFICATION DU POSTE : ASSISTANT·E PETITE ENFANCE

Direction et service : Direction des solidarités de la santé et du social, service petite enfance

Catégorie (A, B, ou C) : C

Cadre d'emploi : Adjoint technique, tous grades

Temps de travail du poste : Temps complet

MISSIONS CONFIEES :

Sous la responsabilité de l'équipe de direction de la crèche Célestine et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, en tant qu'Assistant(e) Petite Enfance vous organisez et effectuez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure.

Vous prenez en charge l'enfant individuellement et en groupe, collaborez à la distribution des soins quotidiens et menez des activités d'éveil qui contribuent au développement de l'enfant. Vous pouvez être amené(e) à assurer des tâches techniques (entretien, aide cuisine, lingerie, ...).

ACTIVITES PRINCIPALES :

- ⇒ Organiser l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant en fonction de leur âge, dans le cadre du projet éducatif de la structure en appliquant les règles de sécurité et d'hygiène requises en accueil collectif ;
- ⇒ Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être et à la sécurité des enfants, décoration et aménagement du lieu de vie, nettoyage régulier des jouets, lits et tables de change ;
- ⇒ Effectuer les soins de la vie quotidienne (hygiène corporelle, repas, sommeil, jeux), surveillance, sécurité ;
- ⇒ Repérer tout changement physique ou comportemental de l'enfant et le signaler à la direction ;
- ⇒ Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie et de la propreté ;
- ⇒ Effectuer l'aménagement, le nettoyage et la désinfection des espaces de vie dédiés à l'enfant : le petit et le gros matériel ;
- ⇒ Transmettre les informations aux parents, à l'équipe et à la direction ;
- ⇒ Participer à l'élaboration du projet d'établissement (réunion) ;
- ⇒ Assurer la sécurité et prévenir l'accident ; alerter et réagir en cas d'accident ;
- ⇒ Assurer la prise en charge des enfants en situation de handicap.

ACTIVITES SECONDAIRES :

- ⇒ Entretenir des relations ponctuelles avec les personnels intervenants régulièrement dans la structure (psychologue, psychomotricien, médecin, etc.) ;
- ⇒ Assurer l'ouverture et la fermeture de la section ;

- ⇒ Accueillir les enfants et parents (prendre les transmissions du matin et donner celles du soir) ;
- ⇒ Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression ;
- ⇒ Elaborer des projets d'activités en lien avec le projet pédagogique ;
- ⇒ Participer au projet d'établissement ; connaître les règlements intérieurs et projets éducatifs et pédagogique de la structure ;
- ⇒ Apprendre à l'enfant les règles de la vie en collectivité et de socialisation.

Formations et qualifications requises :

- Etre titulaire du CAP Accompagnement(e) Petite Enfance
- BAFA apprécié

Connaissances générales :

- Avoir connaissance du développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 3 ans
- Détenir des notions de psychologie
- Avoir des notions d'ergonomie
- Connaître les règles de base en diététique infantile et les notions spécifiques aux enfants de 0 à 3 ans.
- Avoir connaissance des indicateurs d'alerte dans le comportement de l'enfant et de la conduite à tenir en cas d'urgence
- Avoir des notions d'aménagement de l'espace.
- Avoir connaissance et savoir mettre en place des protocoles sanitaires et de sécurité.

Connaissances professionnelles :

- Connaître la méthode HACCP et les règles de sécurité alimentaire

Compétences générales :

- A compétences égales, la maîtrise de la langue corse est un atout

Compétences professionnelles :

- Etre capable d'identifier et de subvenir aux besoins fondamentaux (physiques, moteurs et affectifs) des enfants
- Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique
- Etablir une relation de confiance avec les parents
- Maîtriser les techniques d'entretien des sols
- Maîtriser les gestes de premiers secours
- Maîtriser les règles et consignes de sécurité et d'hygiène.

Compétences comportementales :

- Faire preuve de résistance au stress
- Faire preuve de discrétion et respecter le devoir de réserve

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Conditions d'exercice :

- Travail en section
- Horaires variables en fonction des besoins du service entre 7h30 et 18h30 (horaires d'ouverture et de fermeture de la structure) du lundi au vendredi.

Hygiène et sécurité :

- Vaccins à jour obligatoires

REMUNERATION

- Rémunération brute annuelle minimum : 24 969,48 €
- Traitement indiciaire + RIFSEEP + CASC (Association pour l'action sociale et culturelle à partir de 6 mois de présence dans la collectivité) + chèque-déjeuner
- Participation à la mutuelle pour les fonctionnaires

Temps de travail : 35h hebdomadaires

Les candidatures (**demande écrite motivée accompagnée d'un CV**) seront à adresser à Monsieur le Maire via l'adresse :

recrutement@portivechju.corsica

Date limite du dépôt des candidatures : le 08/07/2024
Poste à pourvoir dans les meilleurs délais